



## Conditions générales de la Confédération relatives aux contrats de recherche (CG contrats de recherche)

### 1 Généralités

#### 1.1 Champ d'application

Les conditions générales de la Confédération (CG) relatives aux contrats de recherche réglementent les conditions cadres quant au contenu et à l'exécution des contrats de recherche.

#### 1.2 Hiérarchie des normes

En cas de contradiction, les dispositions du contrat de recherche priment celles des présentes CG.

### 2 Définitions

#### 2.1 Contrat de recherche

Le «contrat de recherche» est un contrat portant sur la fourniture de prestations de recherche que les parties contractantes considèrent comme régi par les présentes CG.

#### 2.2 Prestations de recherche

Les «prestations de recherche» sont des activités techniques ou scientifiques qui consistent généralement dans la recherche ciblée, l'acquisition et la mise en valeur intellectuelle et créative de nouvelles connaissances dans un domaine spécifique, et qui peuvent couvrir plusieurs disciplines ou se rapporter à un objet particulier (par exemple produit, méthode). Font partie des prestations de recherche tous les types de prestations de recherche et de développement. Les contrats de recherche peuvent donc concerner en particulier les domaines de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée.

#### 2.3 Parties contractantes

Les «parties contractantes» sont les parties désignées comme telles dans le contrat de recherche, à savoir le service fédéral et l'établissement de recherche.

#### 2.4 Service fédéral

Le «service fédéral» est l'unité d'organisation ou la personne morale désignée dans le contrat de recherche comme étant celle qui intègre les présentes CG au contrat et qui charge contractuellement l'établissement de recherche de fournir des prestations de recherche.

#### 2.5 Établissement de recherche

L'«établissement de recherche» est la ou les personne(s) physique(s) ou morale(s) désignée(s) dans le contrat comme étant celle(s) qui est (sont) contractuellement chargée(s) par le service fédéral de fournir les prestations de recherche définies dans le contrat.

#### 2.6 Résultats de la recherche

Les «résultats de la recherche» sont tous les résultats, dignes de protection ou non, obtenus dans le cadre de l'exécution du contrat de recherche (par ex. résultats et rapports intermédiaires et finaux, images et textes avec support, données, méthodes, matériaux, connaissances, savoirfaire, inventions, et œuvres protégées par un droit d'auteur, comme les logiciels).

### 3 Rémunération

#### 3.1 Définition et types

La rémunération est la prestation pécuniaire fixée dans le contrat de recherche, qui est versée par le service fédéral à l'établissement de recherche pour les prestations de recherche fournies par ce dernier. En règle générale, les parties contractantes conviennent d'une rémunération en régie avec plafond des coûts. La rémunération peut toutefois se faire à prix ferme.

Le plafond des coûts est le montant maximal de la rémunération versée par le service fédéral à l'établissement de recherche pour la fourniture des prestations de recherche. Tout dépassement du plafond des coûts convenu est à la charge de l'établissement de recherche. Celui-ci ne peut exiger que les coûts atteignent le plafond défini.

- Dans le cas d'une rémunération à prix ferme, le montant total convenu doit être versé à l'établissement de recherche, quelles que soient les prestations fournies.
- Dans le cas d'une rémunération en régie, le service fédéral rémunère l'établissement de recherche en fonction des prestations fournies par ce dernier, c'est-à-dire sur la base de justificatifs indiquant les heures de travail et les moyens financiers investis, le plafond des coûts ne devant toutefois pas être dépassé.

### 3.2 Étendue

La rémunération fixée contractuellement couvre toutes les prestations nécessaires à la bonne exécution du contrat. Elle comprend notamment toutes les prestations accessoires convenues par contrat, les frais de matériel, d'emballage, de transport et d'assurance, la transmission ou l'utilisation de droits, la documentation, les frais de secrétariat et d'infrastructure (frais généraux), les prestations sociales, les frais, les taxes et les redevances publiques. La TVA ou l'impôt sur les importations dus sont dus en même temps que la rémunération, mais doivent toujours être indiqués séparément dans l'offre, le contrat et la facture.

### 3.3 Exigibilité

La rémunération est exigible selon les modalités de facturation et de paiement convenues. À l'échéance, l'établissement de recherche fait valoir son droit à la rémunération par le biais d'une facture. Le service fédéral paie le montant échu dans un délai de 30 jours à compter de la réception de la facture reconnue comme correcte.

### 3.4 Facturation électronique

Si le service fédéral fait partie de l'administration fédérale centrale (art. 7 OLOGA; [RS 172.010.1]), l'établissement de recherche est tenu de recourir à la facturation électronique (<https://www.efv.admin.ch/efv/fr/home/efv/erechnung/aktuell.html>) dans la mesure où le contrat porte sur un montant supérieur à 5000 francs (hors TVA). Le service fédéral lui indique les voies de transmission des factures.

### 3.5 Cession

Les créances de l'établissement de recherche conformément aux dispositions contractuelles ne peuvent être cédées ou mises en gage sans l'autorisation écrite du service fédéral.

## 4 Fourniture des prestations / garanties

### 4.1 Exécution personnelle

Les prestations définies dans le contrat sont en principe fournies par les collaborateurs des parties contractantes. Si le contrat précise l'identité des personnes chargées d'exécuter le contrat, les prestations de recherche doivent être fournies par les personnes mentionnées. Le recours à un tiers ou le remplacement, au sein de l'établissement de recherche, d'une personne mentionnée dans le contrat requiert l'autorisation écrite du service fédéral.

### 4.2 Devoir d'information

Les parties contractantes s'informent mutuellement et régulièrement de l'avancement des travaux. Toute circonstance susceptible de mettre en péril une exécution du contrat conforme aux dispositions contractuelles est à signaler au plus vite à l'autre partie contractante. Le service fédéral peut en tout temps exercer un contrôle et exiger des renseignements sur chaque étape de l'exécution.

### 4.3 Dispositions relatives à la protection des travailleurs, conditions de travail, égalité salariale et droit de l'environnement

En ce qui concerne les prestations à exécuter en Suisse dans le cadre de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche respecte les dispositions relatives à la protection des travailleurs et les conditions de travail en vigueur au lieu de la prestation, les obligations en matière d'annonce et d'autorisation, conformément à la loi du 17 juin 2005 sur le travail au noir (LTN ; RS 822.41) ainsi que les dispositions sur l'égalité salariale entre femmes et hommes. On entend par conditions de travail, celles qui figurent dans les conventions collectives et les contrats types de travail ou, lorsque ceux-là font défaut, les conditions de travail habituelles dans la région et dans la profession.

En ce qui concerne les prestations à exécuter à l'étranger, l'établissement de recherche respecte, dans le cadre de l'exécution du contrat, les dispositions en vigueur au lieu de la prestation, mais au moins les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT) mentionnées à l'annexe 6 de la LMP (RS 172.056.1).

Lorsque l'établissement de recherche détache des travailleurs en Suisse en vue de l'exécution des prestations, il respecte les dispositions de la loi du 8 octobre 1999 sur les travailleurs détachés (RS 823.20).

En ce qui concerne les prestations à exécuter en Suisse dans le cadre de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche respecte les dispositions du droit suisse de l'environnement en vigueur au lieu de la prestation, à savoir la loi fédérale sur la protection de l'environnement (LPE ; RS 814.01), la loi fédérale sur la protection des eaux (LEaux ; RS 814.20), la loi fédérale sur la protection de la nature et du paysage (LPN ; RS 451), la loi fédérale sur les forêts (LFo ; RS 921.0) et la loi sur les produits chimiques (LChim ; RS 813.1) ainsi que leurs ordonnances d'exécution.

En ce qui concerne les prestations à exécuter à l'étranger dans le cadre de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche respecte les dispositions du droit de l'environnement en vigueur au lieu de la pres-

tation, mais au moins les conventions environnementales applicables mentionnées à l'annexe 2 de l'OMP (RS 172.056.11).

L'établissement de recherche oblige contractuellement les tiers auxquels il fait appel pour l'exécution du contrat à respecter les exigences susmentionnées.

**Si l'établissement de recherche, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers auquel il a fait appel, ne respecte pas les obligations fixées au présent ch. 4.3, il est redevable d'une peine conventionnelle, à moins qu'il ne prouve qu'aucune faute ne lui est imputable. Le montant de cette peine s'élève à 10 % de la rémunération totale maximale convenue, y compris les prestations optionnelles, ou, dans le cas de contrats de durée, de la rémunération convenue pour les 12 mois suivants, ou, si la durée résiduelle est plus courte, de la rémunération des 12 mois précédents, au minimum toutefois à 3000 francs par infraction, et au maximum à 100 000 francs par contrat; dans le cas d'un contrat-cadre, ce plafond s'applique une seule fois à l'ensemble de la relation contractuelle. Le paiement de la peine conventionnelle ne libère pas l'établissement de recherche du respect de ses obligations contractuelles, celle-ci étant déduite des éventuels dommages-intérêts.**

#### **4.4 Garantie en raison des défauts**

L'établissement de recherche est responsable de la bonne et fidèle exécution des prestations de recherche qu'il doit fournir et de la conformité de ces dernières aux normes scientifiques et techniques en vigueur, et s'engage à respecter les prescriptions de droit public valables au moment de l'exécution du contrat. Il en est de même pour le service fédéral si celui-ci fournit des prestations de recherche.

Le service fédéral peut, dans un délai raisonnable après réception des résultats de la recherche, renvoyer ces résultats s'ils sont insuffisamment ou mal documentés à l'établissement de recherche en lui accordant un délai supplémentaire convenable pour les réviser ou les compléter gratuitement.

#### **4.5 Garantie en cas d'éviction**

En leur qualité de spécialistes et en connaissance de l'utilisation prévue des résultats de recherche, les parties contractantes garantissent que ces résultats sont libres, à leur connaissance, de tout droit de tiers au moment de la conclusion du contrat ou que les droits connus de tiers ont été pris en compte. Elles s'informent mutuellement sur ces droits. Si elles apprennent l'existence de droits de tiers au cours de l'exécution du contrat, elles s'en informent mutuellement au plus vite et conviennent de la suite des opérations.

Si un tiers fait valoir à juste titre une violation de droits que l'une des parties contractantes connaissait ou était en mesure de connaître, la partie concernée est tenue de dédommager l'autre partie des coûts que celle-ci doit supporter en raison de la violation.

Les parties contractantes s'engagent à se concerter sur la stratégie à adopter pour leur défense et à se soutenir mutuellement en cas de plaintes ou de prétentions de tiers liées à la violation de droits.

#### **4.6 Responsabilité**

Les parties contractantes répondent l'une envers l'autre des dommages qu'elles occasionnent lors de l'exécution du contrat. La responsabilité se limite aux cas de faute intentionnelle et de négligence grave. Cette limitation ne s'applique pas en cas de violation d'obligations contractuelles essentielles ou de défaut des qualités promises. La responsabilité pour le manque à gagner est exclue.

### **5 Droits sur les résultats de la recherche**

#### **5.1 Propriété**

Les droits de propriété intellectuelle issus des résultats obtenus dans le cadre de l'exécution du contrat sont régis par les dispositions suivantes:

Les droits de propriété intellectuelle issus

- a) de prestations fournies par les collaborateurs de l'établissement de recherche sont propriété de l'établissement de recherche;
- b) de prestations fournies conjointement par le service fédéral et l'établissement de recherche sont propriété commune des deux parties. Ces dernières conviennent, dans un accord séparé, de la manière de faire valoir et d'exercer leurs droits ainsi que de la répartition des coûts;
- c) de prestations fournies par les collaborateurs du service fédéral sont propriété du service fédéral.

#### **5.2 Droits préexistants**

Les parties contractantes restent titulaires de leurs droits préexistants. Demeure réservée la disposition figurant au chiffre 6.3.

#### **5.3 Renonciation**

Si l'une des parties contractantes renonce à protéger ou à garder ses droits de propriété intellectuelle sur les résultats de la recherche, elle propose le transfert de ces droits à l'autre partie en temps opportun. Les conditions du transfert doivent être fixées dans un accord séparé.

## **6 Utilisation des résultats de la recherche**

### **6.1 Principe**

Sous réserve des dispositions qui suivent, les parties contractantes peuvent utiliser indépendamment l'une de l'autre tous les résultats obtenus dans le cadre des prestations de recherche fournies conjointement par les collaborateurs de l'établissement de recherche et les collaborateurs du service fédéral.

### **6.2 Droits d'utilisation des résultats de la recherche**

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. a, l'établissement de recherche garantit au service fédéral un droit d'utilisation gratuit, irrévocable, non exclusif, non transférable et non sous-licenciable de la propriété intellectuelle.

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. b, les parties contractantes se garantissent mutuellement, en tenant compte du chiffre 6.4, un droit d'utilisation gratuit, irrévocable, non exclusif, non transférable et non sous-licenciable de leurs droits de propriété intellectuelle communs. Un droit d'utilisation plus étendu requiert le consentement des deux parties.

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. c, l'attribution de droits d'utilisation à l'établissement de recherche doit être réglée dans le contrat de recherche.

### **6.3 Utilisation des droits préexistants**

Si, au cours de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche fait usage de droits de propriété intellectuelle préexistants qui lui appartiennent et sont nécessaires à l'exploitation des résultats de la recherche par le service fédéral, un droit d'utilisation non exclusif est accordé au service fédéral, pour autant que cela n'aille pas à l'encontre des autres obligations de l'établissement de recherche. Sauf convention contraire, le droit d'utilisation est accordé gratuitement.

### **6.4 Accès de tiers aux résultats de la recherche**

Sauf disposition contractuelle contraire, c'est à l'établissement de recherche que revient le droit de publier pour la première fois ou de rendre accessibles à des tiers les résultats de la recherche. Il doit toutefois s'entendre au préalable avec le service fédéral sur le moment où les résultats seront publiés ou rendus accessibles pour la première fois.

Le service fédéral est autorisé, durant ou après l'exécution du contrat, à restreindre l'accès aux résultats d'un point de vue temporel ou matériel dans le but de préserver des intérêts publics prépondérants, à condition de communiquer les motifs de cette restriction. S'il exige à juste titre une telle restriction et que celle-ci

engendre des coûts liés à la TVA, le service fédéral est tenu de compenser ces coûts.

Les deux parties s'engagent à régler ensemble la question des incidences supplémentaires sur la rémunération.

### **6.5 Inscription des licences**

Le service fédéral a le droit d'inscrire à ses frais au registre des titres de protection de l'Institut fédéral de la propriété intellectuelle (ou d'un office de brevets étranger, etc.) les licences acquises dans le cadre du contrat de recherche.

## **7 Maintien du secret et traitement des informations et des données**

### **7.1 Principe de diligence**

Les parties contractantes s'engagent à traiter avec le soin requis toutes les données et informations transmises par l'autre partie dans le cadre de la relation contractuelle et à les protéger efficacement contre toute prise de connaissance non autorisée par des tiers. Demeurent réservées les dispositions divergentes du contrat et les dispositions ci-dessous ainsi que les accords ou prescriptions plus étendus relatifs à la sauvegarde du secret.

Les dispositions de la loi fédérale du 25 septembre 2020 sur la protection des données (LPD; RS 235.1) y compris de ses ordonnances d'exécution doivent être respectées.

### **7.2 Obligation de garder le secret**

Les parties traitent de manière confidentielle tous les faits et informations qui ne sont ni notoires ni accessibles à tout un chacun et dont la nature implique, selon les règles de la bonne foi, un intérêt au maintien du secret. En cas de doute, elles traitent les faits et informations de manière confidentielle. L'obligation de garder le secret existe avant la conclusion du contrat et perdure après la fin des relations contractuelles.

### **7.3 Exceptions à l'obligation de garder le secret**

Le service fédéral est exempté de l'obligation de garder le secret lorsqu'il est tenu de publier les faits et informations suivants: nom et adresse de l'établissement de recherche, objet et valeur du marché, procédure d'adjudication appliquée, date de la conclusion et date du début du contrat ainsi que délai d'exécution du contrat. Sont réservées les obligations de renseignement prévues par le droit suisse (par ex. par la LTrans [RS 152.3], la LMP et l'OMP).

## 7.4 Publicité et références

Sans autorisation écrite du service fédéral, l'établissement de recherche ne peut pas se prévaloir d'une collaboration, en cours ou achevée, avec le service fédéral, pas plus qu'il ne peut indiquer le service fédéral comme référence.

## 7.5 Peine conventionnelle

**Si une des parties enfreint les obligations susmentionnées de garder le secret, elle est redevable d'une peine conventionnelle, à moins qu'elle ne prouve qu'aucune faute ne lui est imputable. Le montant de la peine s'élève, par infraction, à 10 % de la rémunération totale maximale convenue, y compris les prestations optionnelles, ou, dans le cas de contrats de durée, de la rémunération convenue pour les 12 mois suivants, ou, si la durée résiduelle est plus courte, de la rémunération des 12 mois précédents, mais au total au maximum à 50 000 francs par infraction. Le paiement de la peine conventionnelle ne libère pas du respect des obligations contractuelles, celle-ci étant déduite des éventuels dommages-intérêts.**

## 7.6 Violation du secret de fonction

Indépendamment de ces accords de confidentialité, l'établissement de recherche et les personnes agissant pour lui peuvent être qualifiés d'auxiliaires d'une autorité et donc être soumis au secret de fonction. Enfreindre ce secret est punissable en vertu de l'art. 320 CP (RS 311.0).

## 7.7 Loi sur la sécurité de l'information (LSI)

Toute information de la Confédération ou de l'armée échangée, utilisée ou établie lors de la conclusion ou de l'exécution du contrat de recherche est soumise à la loi du 18 décembre 2020 sur la sécurité de l'information au sein de la Confédération (LSI; RS 128), pour autant qu'elle soit protégée dans l'intérêt de la Confédération suisse. S'il s'agit d'informations militaires classées «confidentielles» ou «secrètes», l'ordonnance du 8 novembre 2023 sur la procédure de sécurité relatives aux entreprises (OPSEnt; RS 128.41) s'applique impérativement.

## 7.8 Restitution et effacement ou destruction des données

Si des données du service fédéral sont mises à la disposition de l'établissement de recherche dans le cadre de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche est tenu de les restituer à la fin du contrat ainsi que de les effacer ou de les détruire irrévocablement, tant sur les supports primaires que sur les supports secondaires (supports de test ou de sauvegarde, etc.). L'ef-

acement ou la destruction des données s'effectue selon l'état actuel reconnu de la technique et est confirmé par écrit au service fédéral sur demande. La restitution, l'effacement ou la destruction des données doivent avoir lieu dans les 30 jours suivant la fin du contrat. Si l'effacement des données sur des supports de sauvegarde n'est pas possible, les sauvegardes doivent être protégées selon l'état reconnu de la technique et effacées ou détruites au plus tard dans un délai d'un an. Si l'adjudicataire est soumis à une obligation légale de conservation, la restitution, l'effacement ou la destruction des données soumises à cette obligation de conservation doit avoir lieu dans les 30 jours suivant l'expiration de celle-ci.

## 7.9 Droit d'audit concernant la protection et la sécurité des données

Un éventuel droit du service fédéral de réaliser un audit des mesures de sécurité de l'établissement de recherche concernant la protection et la sécurité des données fait l'objet d'un accord contractuel distinct entre les parties.

## 8 Demeure

### 8.1 Début de la demeure

Si les parties contractuelles ne respectent pas les délais fermes convenus pour l'exécution des prestations, elles sont mises en demeure par la seule expiration de ces délais. Dans les autres cas, elles sont mises en demeure par interpellation.

### 8.2 Résiliation

La partie contractante en demeure se voit accorder par l'autre partie un délai supplémentaire raisonnable pour l'exécution. Si elle ne procède pas à l'exécution dans ce délai imparti, l'autre partie peut se départir du contrat. Cette dernière communique alors son désistement par écrit à la partie en demeure et lui rétribue les prestations fournies jusqu'à la résiliation du contrat.

### 8.3 Peine conventionnelle / dommages-intérêts

**Si l'établissement de recherche est en demeure, il est redevable d'une peine conventionnelle, à moins qu'il ne prouve qu'aucune faute ne lui est imputable. Le montant de la peine s'élève à 1‰ par jour civil de retard entamé, mais au total par contrat et par cas de retard, au maximum à 10 % de la rémunération totale maximale, y compris les prestations optionnelles, ou, dans le cas de contrats de durée, de la rémunération convenue pour les 12 mois suivants, ou si la durée résiduelle est plus courte au début du retard, de la rémunération des 12 mois précédents. La peine conventionnelle est**

également due lorsque les prestations sont acceptées avec des réserves. Le paiement de la peine conventionnelle ne libère pas l'établissement de recherche du respect de ses obligations contractuelles, celle-ci étant déduite des éventuels dommages-intérêts.

## 9 Modification / résiliation du contrat

### 9.1 Modifications générales du contrat

Les modifications ou les compléments apportés au contrat de recherche ne sont valables que s'ils sont convenus par écrit.

### 9.2 Nullité partielle, lacunes dans le contrat

Si une disposition du contrat de recherche se révèle nulle ou illicite, la validité du contrat n'en est pas affectée. Dans un tel cas, la disposition incriminée doit toutefois être remplacée par une disposition valide et, si possible, similaire. Il en va de même en cas de lacune dans le contrat.

### 9.3 Révocation et conséquences juridiques

- a) Le service fédéral peut en tout temps révoquer totalement ou partiellement le contrat de recherche. Une telle révocation doit être immédiatement communiquée par écrit à l'établissement de recherche.
- b) En cas de révocation, le service de recherche est en droit d'exiger une indemnité pour les prestations de recherche fournies ou les moyens financiers investis, pour autant que ces derniers soient attestés. Ceux-ci comprennent notamment les salaires que l'établissement de recherche doit continuer à verser pendant une durée déterminée en vertu des dispositions contractuelles. L'établissement de recherche s'engage à ne pas contracter d'obligations plus importantes et d'une durée plus longue que nécessaire.
- c) Tout droit de rémunération ou de bénéfice sur la partie du contrat qui n'est plus à exécuter est exclu. Sont réservés les droits à des indemnités pour résiliation de contrat en temps inopportun.
- d) L'établissement de recherche doit communiquer et attester dans leur intégralité tous les coûts à sa charge qui découlent de la révocation du contrat. Le montant dû ne doit pas dépasser celui que l'établissement de recherche aurait perçu en exécutant la totalité du contrat de recherche. Le service fédéral n'est tenu d'assumer ces coûts que si l'établissement de recherche lui met à disposition les résultats de la recherche obtenus au sens des ch. 4 et 6 avant la révocation.

## 10 Dispositions finales

### 10.1 Droit applicable

Seul le droit matériel suisse est applicable à la relation contractuelle. La Convention des Nations Unies du 11 avril 1980 sur les contrats de vente internationale de marchandises (Convention de Vienne) n'est pas applicable.

### 10.2 For

Si le service fédéral fait partie de l'administration fédérale centrale ou s'il s'agit d'une unité de l'administration fédérale décentralisée sans personnalité juridique, le for exclusif est à **Berne**. Pour les autres services fédéraux, le for est à leur siège.

### 10.3 Application dans le temps

Les chiffres suivants des présentes conditions générales demeurent valables après l'échéance du contrat de recherche:

- 3.5 Cession
- 4.5 Garantie en cas d'éviction
- 5.3 Renonciation
- 6.4 Accès de tiers aux résultats de la recherche
- 6.5 Inscription des licences
- 7 Maintien du secret et traitement des informations et des données
- 10.1. Droit applicable
- 10.2 For

Conférence des achats de la Confédération (CA)

Édition: juin 2010

État: janvier 2024